

GVERNUL
REPUBLICII MOLDOVA

AGENŢIA „MOLDSILVA”



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

АГЕНТСТВО “МОЛДСИЛВА”

ORDIN
ПРИКАЗ

Nr. 283-P din 30.12 2011

Privind aprobarea Planului de integritate

Întru implementarea Hotărîrii Parlamentului nr. 12 din 17.02.2012 ”Privind aprobarea Planului de acţiuni pe anii 2012-2013 pentru implementarea Startegiei naţionale anticorupţie pe anii 2011-2015”,

ORDON:

1. Se aprobă Planul de integritate în cadrul Agenţiei ”Moldsilva”, conform anexei.
2. Prezentul ordin să fie adus la cunoştinţa tuturor funcţionarilor publici, altor angajaţi din cadrul aparatului central al Agenţiei ”Moldsilva”.
3. Control asupra îndeplinirii prezentului ordin se pune în sarcina dlui I. Platon, vicedirector general.

Director general

Ion LUPU

Planul de integritate
Analiza riscurilor identificate. Prioritizarea riscurilor

Nr.	Deficiențe și sau vulnerabilități existente, conform domeniilor de activitate	Elementele planului de îmbunătățire				
		A	B	C	D	E
			Recomandarea (ce trebuie îmbunătățit?)	Persoana responsabilă (cine urmează să implementeze)	Termenul limită	Data următoarei verificări
1.	Familiarizarea insuficientă cu reglementările (regimul cadourilor și semne de ospitalitate, conflicte de interese)		Organizarea /delegarea colaboratorilor pentru cursurile tematice	Secția resurse umane	octombrie 2012	februarie 2013
2.	Pragul împotriva scurgerii informației este jos		Elaborarea Regulamentului pentru manipularea informației secrete (administrare, păstrare etc.)	Secția resurse umane	mai 2012	iulie 2012
3.	Prezența unei zone cenușii. Atribuțiile reale au o sferă de acțiune mai largă decât cele formale		Legalitatea activităților și deciziilor, lichidarea zonei cenușii prin fișe de post corespunzătoare	Șefii subdiviziunilor	aprilie 2012	mai 2012
4.	Atenție redusă față de integritate		Prevenirea acțiunilor individuale, preocuparea față de integritate prin consultații regulate	Șefii subdiviziunilor	august 2012	octombrie 2012
5.	Angajați periculoși		Prevenirea conduitei coruptibile angajaților prin aplicarea	Șefii subdiviziunilor	permanent	decembrie 2012

		sancțiunilor				
6.	Siguranța fizică		Prevenirea încălcărilor de integritate de către persoane din afară prin siguranța fizică corespunzătoare (verificări la intrare, înregistrarea obligativitatea de autoidentificare	Administrator, specialist pe regim	septembrie 2012	noiembrie 2012
7.	Grad insuficient de loialitate în cadrul instituției		Îmbunătățirea legăturii viața profesională/personală. Organizarea ședințelor pe intern în vederea excluderii mușamalizării erorilor și neajunsurilor	Șefii subdiviziunilor	permanent	ianuarie 2013
8.	Comunicare internă Lipsa de claritate referitoare la activitățile colegilor		Stimularea comunicării interne prin reglementări corespunzătoare încadrate într-un Regulament intern	Consultant (serviciul de informare și comunicare cu mass-media)	iunie 2012	decembrie 2012